



ประกาศ คณะพยาบาลศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานให้แก่ลูกจ้างชั่วคราว
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานให้แก่ลูกจ้างชั่วคราว สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาการให้เงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานประจำปี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ.๒๕๖๑ คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานให้แก่ลูกจ้างชั่วคราว สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คณะ” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างที่จ้างให้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานชั่วคราว และมีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ โดยให้ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนจากเงินรายได้คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

“เงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงาน” หมายความว่า เงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานที่กำหนดจ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนดจ่ายให้ลูกจ้างชั่วคราวสำหรับการทำงานปกติที่มีผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีเดียวกัน

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายนของปีเดียวกัน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมา

ข้อ ๒ ลูกจ้างชั่วคราวที่จะได้รับเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๒.๑ ปฏิบัติงานในสังกัดคณะเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยนับแต่วันบรรจุจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม สำหรับผู้ได้รับการและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวในครึ่งปีแรก หรือนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน สำหรับสำหรับผู้ได้รับการและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวในครึ่งปีหลังแล้วแต่กรณี

๒.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน

๒.๓ ในครึ่งปีที่แล้วมามีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมากหรือดีเด่น

๒.๔ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงาน หรือไม่ลาเกินสิทธิการลาประเภทต่างๆโดยไม่ได้รับค่าจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างเงินรายได้

๒.๕ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่คณะกำหนด

๒.๖ ในครึ่งปีที่แล้วมามีวันลาป่วย และลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๘ วันทำงาน

๒.๗ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และอัตราในการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานแก่ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างต่อเนื่องของคณะเป็นดังนี้

๓.๑ การพิจารณาการจ่ายเงินดังกล่าวจะต้องสอดคล้องกับผลการประเมินการปฏิบัติงานในครั้งปีแรกและครั้งปีหลังของลูกจ้างชั่วคราว โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบกับข้อมูลอื่นๆ เช่น คุณสมบัติ ข้อมูลการลา พุดติกรรมการทำงาน การรักษาระยาบรรณ และวินัย เป็นต้น

๓.๒ ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานที่ได้รับต่อเดือนคิดเป็นอัตราร้อยละของเงินเดือน ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนนผลการประเมิน	อัตราเงินเพิ่มพิเศษที่ได้รับต่อเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ คะแนน	ร้อยละ ๖.๐๐ - ไม่เกินร้อยละ ๘.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๐ คะแนน	ร้อยละ ๕.๐๐

๓.๓ ลูกจ้างชั่วคราวที่มีสิทธิ์ได้รับเงินตามประกาศนี้จะได้รับเงินเพิ่มพิเศษจำนวน ๒ ครั้งต่อปี โดยครั้งที่ ๑ ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน และครั้งที่ ๒ ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

๓.๔ ในกรณีที่มีการให้เงินเพิ่มพิเศษที่คำนวณเป็นร้อยละของอัตราเงินเดือนแล้วมีเศษของการคำนวณไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๔ ข้อมูลที่เกี่ยวกับการให้เงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานตามประกาศนี้ ให้ถือเป็นความลับและเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคลที่ไม่สามารถเปิดเผยแก่บุคคลอื่น นอกจากผู้บังคับบัญชาและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๕ ลูกจ้างชั่วคราวผู้ใดขาดคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่จะได้เงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานแต่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และเป็นประโยชน์ต่อคณะหรือมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน คณะต้อาจพิจารณาแล้วเห็นสมควรให้เงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะที่จะพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

ข้อ ๖ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

W. Srikon

(รองศาสตราจารย์ ดร.ยาใจ สิทธิมงคล)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์